



ประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครสวรรค์  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเงื่อนไขอัตราจ้าง สำหรับการจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก  
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

เพื่อให้การคัดเลือกและกำหนดอัตราจ้างของพนักงานจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ มีการจ่ายค่าจ้างที่เหมาะสม อาศัยอำนาจตามประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเงื่อนไขอัตราจ้าง สำหรับการจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเงื่อนไขอัตราจ้าง สำหรับการจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเงื่อนไขอัตราจ้าง เพื่อกำหนดค่าจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางจรรยา รัตนเลขา)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครสวรรค์

หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเงื่อนไขเพื่อกำหนดค่าจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก  
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์  
แบบท้ายประกาศสำนักงานพุทธศาสนาจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑. หลักเกณฑ์

การจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยวิธีการสัมภาษณ์ และหรือการ ประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา (ถ้ามี) เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ภายใน ระยะเวลาที่กำหนดตามข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาการจ้าง โดยขั้นตอนและวิธีการจัดจ้างให้ดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบการทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒. วิธีการคัดเลือก

ใช้วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป และคัดเลือกเพื่อจ้างเหมาบริการจากผู้ได้รับการประเมินสมรรถนะ ความเหมาะสมกับตำแหน่งสูงสุดตามลำดับ โดยใช้เกณฑ์การให้คะแนน จำนวนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. คะแนนสอบสัมภาษณ์ ๘๐ คะแนน

(พิจารณาจากบุคลิกภาพ กริยาท่าทาง และไหวพริบในการตอบคำถาม)

๒. คะแนนประสบการณ์การทำงาน ๒๐ คะแนน

(พิจารณาจากเอกสารสมัครคัดเลือก ให้คะแนนประสบการณ์ปีละ ๔ คะแนน สูงสุด ๒๐ คะแนน)

๓. การขึ้นบัญชีการคัดเลือก

กำหนดให้ขึ้นบัญชีเพื่อรอเรียกไว้ตามลำดับคะแนนเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างงาน ๑ ปี (๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายน) ทั้งนี้สามารถจ้างโดยใช้วิธีจ้างต่อเนื่องกับรายเดิมที่ ผ่านมาได้ โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (หลักเกณฑ์การประเมินให้ เป็นไปตามที่สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครสวรรค์กำหนด)

๕. เงื่อนไขเพื่อกำหนดค่าจ้าง

วุฒิการศึกษา	อัตราค่าจ้างแรกจ้าง	เงินเพิ่มค่าประสบการณ์	รวมค่าจ้างสุทธิ
จบการศึกษาไม่ต่ำกว่า การศึกษาภาคบังคับ	๘,๗๐๐ บาท/เดือน	ค่าประสบการณ์การขับ รถยนต์ในส่วนราชการ ปีละ ๑๕๐บาท/เดือน ทั้งนี้ รวมกับอัตราจ้างแรกจ้าง แล้ว ค่าจ้างสุทธิต้องไม่เกิน ๑๐,๕๐๐ บาท/เดือน โดยต้องมีหนังสือรับรอง จากส่วนราชการ ประกอบการพิจารณาเงิน เพิ่ม	ไม่เกิน ๑๐,๕๐๐ บาท/ เดือน (ซึ่งได้รวมค่า ภาษีอากรใด ๆ (ถ้ามี) และ ค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้แล้ว)

หมายเหตุ ผู้รับสมัครรับการคัดเลือกที่มีวุฒิการศึกษาที่มีอัตราเงินเดือนตามที่ ก.พ. กำหนด สูงกว่าที่กำหนดใน หลักเกณฑ์นี้ให้ระบุนิยามยอมรับเงินเดือนสูงสุดตามหลักเกณฑ์นี้และไม่ใช้สิทธิเรียกร้องใด ๆ ในใบสมัครรับการคัดเลือก